

Coups d'arrêt dans les recrutements et les investissements !

ELEMENTS DE CONTEXTE

- **Situation sanitaire** : toujours aucun cas avéré sur le site, mais plusieurs cas contacts. HSE se veut rassurant sur les stocks de masques et autres consommables de prévention sanitaire. Des essais de prise de température par caméra thermique sont en cours pour évaluer l'intérêt et l'efficacité de ce dispositif qui pourrait venir compléter un plan de gestion de crise sanitaire. Reste à vérifier les aspects juridiques (RGPD) et à définir un protocole de mise en œuvre et de traitement des cas détectés.
- **Situation administrative** : le directeur annonce ne plus y avoir de personnes non requises sur le site. Tous les cas de garde d'enfants auraient été traités (collaborateur au travail avec horaire adapté). Les élus ont une vision différente sur cette situation.
- **Situation Qualité** : Le compteur est tombé suite à la découverte d'anomalies sur les mâts du SUFFREN. Par ailleurs, la Direction prend conscience d'être allée trop loin dans la confiance donnée à certains fournisseurs d'ébauches et veut un renforcement des contrôles sur les pièces.
 - *La CFE-CGC a demandé à connaître les résultats de l'analyse 8D.*
- **Situation de la charge future** : l'analyse du Plan Industriel et Commercial à la demande du PDG a conduit à échafauder 3 scénarii dont le plus optimiste correspond à la situation d'avant la crise et le moins optimiste prévoit des pertes de contrats. Pour SPE Ruelle l'impact sera significatif avec une sous-charge prévisionnelle de 10% à 15% jusqu'en 2025. Peu d'impact pour SIMU et SCNN resterait avec une activité en hausse.
 - *La CFE-CGC a rappelé l'importance d'identifier les réinternalisations possibles et de rendre plus naturels les échanges de charge entre entités.*
 - *La CFE-CGC attend une présentation détaillée lors de la prochaine COMECO.*
- **Transformation du site** : le directeur annonce des investissements fortement réduits en 2020 & 2021. Les besoins en investissements infrastructures SIMU seraient revus à la baisse car le client Néerlandais souhaite un simulateur en shelters. A contrario, SCNN aurait besoin d'une plate-forme de 350 m² pour le programme AFS, qui ne peut se monter dans le bâtiment 118. Selon le directeur, le projet d'investissement au bât. 118, tel que présenté en CSE au premier trimestre, n'aurait pas été pertinent. Il souhaite lancer une réflexion autour de l'atelier câblage de SCNN et la prise en compte du télétravail dans les besoins infra.

Les CFE-CGC Naval Group

Vos élus et RS au CSE

Pierre GUITON – Michel MARCHAND

Alain TRICARD – Leonardo GULLO

Navista : <https://intranet.marium.int/intranet/web/cfe-cgc-naval-group/>

Site web : <https://cfecgc-naval.fr>

- **Situation RH :** le directeur a décidé de suspendre les recrutements au moins jusqu'à fin Septembre, avec l'objectif de ramener la cible d'effectif SPE Ruelle à fin d'année de 607 ETP à 590 ETP. Il a cependant confirmé le recrutement de l'ingénieur soudeur et déclaré souhaiter le maintien de nos alternants.
 - *Les élus ont manifesté leurs craintes de voir les compétences se perdre par excès de prudence en retardant trop longtemps les recrutements nécessaires à la reprise (SNLE 3G).*

POINT DE SITUATION DE L'ACTIVITE BPE

- Malgré une forte activité commerciale pendant le confinement, les prises de commande à fin d'année seront en retrait pour cause de décalage, mais pas d'annulation. BPE garde un bon niveau de confiance dans l'espéré 2020, constitué essentiellement de SYLVER® A50 pour les FREMM Italiennes 11&12. Le chiffre d'affaires reste en ligne.

POINT DE SITUATION DE L'ACTIVITE SMC/SCNN

- Les jalons liés au SUFFREN sont inchangés, ceux du programme AFS retardés d'un mois. Les autres jalons subissent un décalage contrasté pouvant aller jusqu'à 4 mois, pour raisons diverses dont des demandes Client et besoins programmes. La charge SCNN reste à la hausse.

POINT DE SITUATION DE L'ACTIVITE SER/SIMU

- L'activité est menée à 40% en télétravail. La Direction affiche le souhait de faire perdurer le télétravail au-delà de la période de crise sanitaire. Les jalons BARR sont en cours de renégociation, avec un recalage potentiellement important (1 an) pour certains. L'arrivée du training Center 4.0 n'est pas retardée. Le budget R&D 2020 subit une coupe de -20%. Les formations réglementaires nécessaires à la production ont repris. Les formations vendues à nos clients sont toutes à reprogrammer selon leurs disponibilités.
 - *La CFE-CGC a demandé s'il existait une cartographie groupe des outils de formation.*
- Eric Lunven annonce rejoindre le programme Australie à partir du 1^{er} Septembre. Le prochain directeur n'est pas encore connu.

POINT DE SITUATION DE L'ACTIVITE SPE

- Le directeur Opérations et Programmes tient à challenger ses équipes et celles de production avec un nombre moyen de jours de recalage de jalons de 63 jours seulement. Les nouvelles dates restent des objectifs à atteindre encore en négociation avec les programmes. Sur les 22 jalons DIN restant à passer, 10 sont classés à risque de non tenue.
 - *La CFE-CGC a interrogé la direction sur la projection à fin d'année. Pas de réponse de la direction à ce stade en l'absence de Plan Directeur de production (PDP).*

POINT DE SITUATION FIRA

- Le confinement n'a pas été du temps perdu pour les équipes. Quelques évolutions majeures ont été mises en place et sont en test : gestion des doubles ressources (hommes + machines), plan d'ordonnancement multi-utilisateurs, outils de reporting. Par ailleurs, la DDSI a pu réaliser des paramétrages nécessaires et des formations ont été dispensées aux planificateurs et ordonnanceurs. Un premier Plan Directeur de Production vient de sortir et sera en examen CODIR cette semaine. Le taux d'adhérence du PDP de juin ne sera connu qu'en Juillet.
 - *La CFE-CGC a demandé une mise à jour de l'état d'avancement des nombreuses actions (RIDA) sur l'outil FIRA.*

BILAN 2019 DES ACTIVITES DU SERVICE SOCIAL

- En 2019, le service social a connu un accroissement de son activité tant en entretiens qu'en nombre de salariés concernés.
 - *La CFE-CGC a interpellé la direction sur l'analyse des indicateurs de la thématique Vie au Travail (en particulier le mal-être au travail).*

SITUATION TRIMESTRIELLE DE L'EMPLOI AU 1^{er} TRIMESTRE 2020

- L'atterrissage à fin d'année 2020 pour SPE a été revu de 607 à 590 ETP. En revanche, l'effectif du site devrait être stable.
- 15 postes (sur 71 prévus en 2020) ont été pourvus au 1^{er} trimestre.
- Le nombre d'intérimaires a baissé au 1^{er} trimestre.
 - *Les élus ont fait remarquer que ces éléments n'ont pas fait l'objet de présentation préalable en CCED.*